

РАССМОТРЕНО

на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 2
от 14.03.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора ГОУ РК
«Специальная
(коррекционная) школа-
интернат №11» д.Горьковская
от 14.03.2023 г. № 48

**Положение
об обеспечении работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по обеспечению работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами (далее – Положение) разработано на основании Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н (ред. от 23.11.2017) "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" и в соответствии со ст. 221 Трудового кодекса РФ.

1.2. Положение определяет правила приобретения, выдачи, применения и организации хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств в образовательном учреждении (далее - ОУ).

1.3. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя (далее – директор ОУ). Средства должны пройти подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством о техническом регулировании.

1.4. Директор ОУ вправе с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (далее – Типовые нормы) защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений.

1.5. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (далее - СОС), в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством.

Приобретение СОС, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.

1.6. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

1.7. Директор ОУ (его представитель) обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СОС в установленные сроки. При этом сроки использования

смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

1.8. При выдаче СОС работодатель обязан информировать работников о правилах их применения, а работники обязаны использовать их по назначению.

1.9. Директор ОУ назначает приказом ответственное лицо за выдачу, учет и хранение СОС.

1.10. Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составляются специалистом в области охраны труда либо иным уполномоченным структурным подразделением (должностным лицом) работодателя и утверждаются директором ОУ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.

На основании Типовых норм (приложение 1), формируются перечень рабочих мест, которым необходима бесплатная выдача СОС в ОУ (приложение 2). При составлении перечня учитываются результаты специальной оценки труда (далее – СОУТ).

1.11. До получения работодателем результатов проведения СОУТ или в случае их отсутствия перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача СОС, формируются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа на основании Типовых норм.

2. Порядок применения работниками смывающих и (или) обезвреживающих средств

2.1. Работник обязан применять по назначению и в соответствии с Положением смывающие и (или) обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке.

2.2. Смывающие и (или) обезвреживающие средства подразделяются на защитные, очищающие и регенерирующие (восстанавливающие) средства.

2.3. Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (кремы, гели, эмульсии и др.) выдаются работникам, занятым на наружных работах, связанных с понижением температуры, ветра и т. д.

2.4. Применение очищающих средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела после работы.

2.5. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, жидкое туалетное мыло и др.).

2.6. *На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.*

Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное).

Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и другими).

2.7. На работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты.

Замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.

2.8. При работе с водонерастворимыми веществами и негативном влиянии окружающей среды (наружные и другие работы, связанные с воздействием повышенных или пониженных

температур, ветра) работникам выдаются регенерирующие (восстанавливающие) средства (кремы, эмульсии и др.) согласно типовым нормам.

Применение указанных средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела после работы.

2.9. Выдача работникам жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

3. Порядок выдачи и хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств

3.1. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно приложению 1 осуществляется должностным лицом назначенным приказом директора ОУ и фиксируется под подпись в ведомости.

3.2. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств за исключением средств, указанных в пункте 2.5 Положения, должна фиксироваться под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств (приложение 3).

3.3. Личная карточка учета выдачи СОС хранится у лица, ответственного за выдачу, назначенного приказом директора ОУ. Лицевая часть личной карточки учета выдачи СОС должна быть обязательно заполнена в соответствии с приложением 2 Положения, так же в нее должны быть включены СОС, предусмотренные для совмещаемой работником профессии (должности) и /или совмещаемого вида работ, с конкретным указанием в карточке совмещаемой профессии (должности) и /или совмещаемого вида работ.

3.4. Контроль за своевременной выдачей работникам СОС и их правильным применением в ОУ осуществляется специалистом в области охраны труда.

3.5. Хранение выдаваемых работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется в соответствии с рекомендациями изготовителя.

4. Порядок оформления и предоставления заявок на обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами

4.1. Заявка на обеспечение работников в ОУ СОС составляется в 4 квартале текущего года специалистом в области охраны труда и подписывается директором ОУ.

4.2. Подписанная заявка отдается в бухгалтерию.

4.3. Отдел бухгалтерии предусматривает в бюджете денежные средства на обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, а также списание СОС.

5. Ответственность за обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами

5.1. Ответственность за обеспечение и наличие в санитарно - бытовых помещениях (умывальные и т.д.) смывающими и обезвреживающими средствами (мыло) возлагается на соответствующих должностных лиц в обязанности которых предусмотрены соответствующие функции.

5.2. Ответственность за неиспользование СОС неправильное их применение несет работник.

Типовые нормы бесплатной выдачи работникам
смывающих и (или) обезвреживающих средств

№ п/п	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3	4
I. Защитные средства			
1	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной, бумажной и другими), мазутом, стекловолокном, смазочно-охлаждающими жидкостями (далее - СОЖ) на масляной основе и другими водонерастворимыми материалами и веществами	100 мл
2	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	100 мл
3	Средства комбинированного действия	Работы при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ, указанных в пунктах 1 и 2 настоящих Типовых норм	100 мл
4	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Наружные, сварочные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра	100 мл
5	Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	Работы с бактериально опасными средами; при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов; работы, выполняемые в закрытой специальной обуви; при повышенных требованиях к стерильности рук на производстве	100 мл
6	Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	200 мл

II. Очищающие средства			
7	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук для мытья тела	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
8	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Работы на угольных (сланцевых) шахтах, в разрезах, на обогатительных и брикетных фабриках, в шахтостроительных и шахто-монтажных организациях угольной промышленности	800 г (мыло туалетное) или 750 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
9	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	200 мл
III. Регенерирующие, восстанавливающие средства			
10	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот,	100 мл

		щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	
--	--	--	--

Перечень рабочих мест, которым необходима бесплатная выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств.

№ п/п	Наименование профессии и должности	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Нормы выдачи на одного работника в месяц
1	Водитель автомобиля	Твердое туалетное мыло или жидкое моющее средство	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) (п.8 приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н)
		Очищающий крем или гель или паста	200 мл (п.9 приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н)
2	Дворник	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) (п.7 приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н)
		Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	100 мл (п.4 приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н)
		Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	200 мл (п.6 приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н)
3	Медицинский работник	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) (п.7 приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н)
		Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	100 мл (п.5 приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н)
4	Рабочий по обслуживанию зданий	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) (п.7 приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н)

5	Уборщик служебных помещений	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) (п.7 приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н)
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл (п.10 приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н)
		Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл (п.2 приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н)

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА № _____
УЧЕТА ВЫДАЧИ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ)
ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ

Фамилия _____ Имя _____

Отчество (при наличии) _____ Табельный номер _____

Структурное подразделение _____

Профессия (должность) _____ Дата поступления на работу _____

Дата изменения наименования профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение _____

Предусмотрено типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств:

Пункт Типовых норм	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Единица измерения (г/мл)	Количество на год

Руководитель структурного подразделения _____

Принято
на общем собрании трудового коллектива
протокол от 14.03.2023 № 2

